

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ОШ „РАДА ШУБАКИЋ“  
Број: 01-492  
Дана: 06.11.2023. године  
У Гружи

На основу члана 118. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), члана 26. став 1. и 2. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, број 21/15, 92/20 и 123/22), Школски одбор Основне школе „Рада Шубакић“ у Гружи, на седници одржаној дана 06.11.2023. године донео је

## ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ПУТНИХ ТРОШКОВА ЗАПОСЛЕНИХ

### Члан 1.

Овим Правилником утврђују се мерила и критеријуми за накнаду и исплату путних трошкова запослених за долазак и одлазак са посла.

### Члан 2.

Запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и овим Правилником.

Право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада припада свим запосленима без обзира на чињеницу да ли запослени користе јавни или сопствени превоз, односно на посао долазе пешице.

### Члан 3.

Запослени се пре почетка школске године опредељује да ли ће накнаду трошкова за долазак и одлазак са посла остварити у новчаном износу или путем купљене месечне аутобуске карте тако што потписује изјаву о томе, уз коју прилаже копију личне карте на којој се види адреса становања.

За запослене који заснују радни однос у току школске године накнада за превоз такође се утврђује на начин утврђен ставом 1. овог члана.

Уколико се укаже потреба за променом начина накнаде трошкова превоза за наредни период запослени је дужан да о томе писаним путем обавести директора школе најкасније 10 дана пре истека месеца.

### Члан 4.

Трошкови превоза у јавном саобраћају ради доласка и одласка са рада надокнађују се:

- у градском јавном саобраћају – у висини цене превозне карте,
- у приградском и међуградском саобраћају – у висини најповољније цене превозне карте превозника којег запослени може да користи за адекватан долазак и одлазак са посла,
- уколико не постоји редован превоз на релацији коју запослени користи за долазак и одлазак са посла, накнада трошкова превоза одређује се у висини просечне цене два превозника за исту удаљеност,
- у Гружи (у центру) - половина цене превозне карте за релацију Честин-Гружа. (значање појма центар-простор у пречнику 500 метара од зграде школе)

### Члан 5.

Уколико запослени за долазак и одлазак са рада користи две или више линија припада му аутобуска карта која важи за све линије, а уколико накнаду добија у готовини, припада му накнада за линију која је повољнија за запосленог.



#### Члан 6.

За запослене који се определе за накнаду трошкова за долазак и одлазак са посла у новчаном износу накнада припада за дане када су на послу.

#### Члан 7.

Накнада трошкова превоза обрачунава се за претходни месец и исплаћује на рачун запосленог до петог у месецу за претходни месец, а подела аутобуских месечних карата врши се до петог у месецу за текући месец.

Основ за исплату месечних и дневних аутобуских карата је важећи ценовник превозника за месец за који се исплаћују путни трошкови за конкретне релације градског, приградског или међуградског превоза.

#### Члан 8.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

#### Члан 9.

Директор школе врши проверу података битних за остваривање права на накнаду путних трошкова и у случају сумње у њихову тачност покренуће дисциплински поступак против запосленог који је свесно дао нетачне податке у циљу остваривања права на накнаду путних трошкова.

#### Члан 10.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о накнади трошкова превоза, Број: 01-34 од 01.02.2017. године.

#### Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања од стране Школског одбора, а примењиваће се почев од исплате путних трошкова за месец новембар 2023. године.

Председник Школског одбора  
ОШ „Рада Шубакић“, Гружа  
Билјана Грантовић Ђерковић

