

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОШ “РАДА ШУБАКИЋ”
Број: 01-209
Датум: 16.05.2022. године
У Грузи

ПРАВИЛНИК

О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

ОСНОВНЕ ШКОЛЕ

„РАДА ШУБАКИЋ“, ГРУЖА

У Грузи, 2022. године

На основу чл. 28. и 32. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 21/2015 и 92/2020 - даље: ПКУ), а у вези са чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 34/2001, 62/2006 – др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 – др. закони, 92/2011, 99/2011 – др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 – др. закон, 113/2017 – др. закони, 95/2018 – др. закони, 86/2019 – др. закони, 157/2020 – др. закони и 123/2021 – др. закони) и члана 32. Статута основне школе „Рада Шубакић“ у Гружи, Школски одбор је на седници одржаној дана 16.05.2022. године, донео

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „РАДА ШУБАКИЋ“, ГРУЖА

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

У складу са ПКУ, Правилником о награђивању запослених у школи (даље: Правилник), уређују се врсте стимулација, - награда запосленима, услови за додељивање истих, односно остварени резултати рада на основу којих се награде додељују, покретање иницијативе за награђивање, надлежност органа школе за доношење одлука о награђивању и висини награда у Основној школи „Рада Шубакић“, Гружа (даље: Школа).

Награде се додељују за стваралачки рад запослених на унапређивању образовно-васпитног рада, процеса организације рада и успешности функционисања Школе.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2

Запослени се могу награђивати у виду новчане накнаде или увећањем броја дана годишњег одмора.

Новчана средства за награђивање запослених обезбеђују се из прихода Школе стечених на тржишту, који нису јавни приходи у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима и на овај начин се може увећати плата запосленог, до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Новчана награда се утврђује у висини до 30% од плате запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе, а зависно од остварених резултата.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћују се из сопствених прихода школе и донација, које не улазе у средства која се, по закону, користе за обезбеђивање вишег квалитета образовања и васпитања.

Члан 3

Директор школе је у обавези да у сваком обрачунском периоду утврђује приходе и расходе и разматра могућност расподеле средстава и увећање плате запосленом по овом основу и о томе обавештава синдикат.

Средства за награђивање запослених планирају се финансијским планом Школе за текућу календарску годину.

Директор школе именује комисију наставничког већа која даје мишљење о награђивању запослених.

Трочлана комисија синдиката Школе води писмену евиденцију о подацима релевантним за награђивање запослених и о томе квартално обавештава директора.

Члан 4

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада у следећим областима:

1. за учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на градском, међуокружном, републичком и међународном такмичењу;

2. за рад на подизању угледа и афирмацији Школе и учешће у маркетиншким кампањама које имају за циљ афирмацију угледа и рада Школе;

3. за организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова и учешће у организацији појединих манифестација и активности, односно у укупном друштвеном животу Школе, на нивоу општине, града и сл.;

4. за изузетно залагање у раду и активностима Школе.

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5

1. Новчана награда

(1) Новчана награда се даје запосленима, предметним и помоћним наставницима и стручним сарадницима који су применом нових теоријских и практичних сазнања у области образовања и васпитања допринели квалитетнијем образовно-васпитном раду, у износу од 10 до 30%, на основу мишљења наставничког већа о оствареном доприносу.

(2) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на такмичењима из наставних предмета, запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика, и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на општинском такмичењу – 10 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном такмичењу – 15 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу – 20 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу – 30 % од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(3) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на конкурс за избор литерарних радова ученика запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на општинском такмичењу – 10 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном такмичењу – 15 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу – 20 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу – 30 % од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(4) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на конкурс за избор литерарних радова ученика запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на општинском такмичењу – 10 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном такмичењу – 15 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу – 20 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу – 30 % од утврђене плате запосленог

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(5) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на спортским такмичењима запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на општинском такмичењу – 10 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном такмичењу – 15 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу – 20 % од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу – 30 % од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(6) Новчана награда се даје запосленима који су својим радом дали допринос и то:

- за организацију школских прослава, такмичења, скупова, сусрета и сл.;
- за рад на подизању угледа и афирмацији школе и учешће у маркетиншким кампањама које имају за циљ афирмацију угледа и рада школе;
- за учешће у раду школских тимова, комисијама, радним групама и сл.

Награда се даје у новчаном износу у висини од 10 до 30% од утврђене плате запосленог, на основу мишљења комисије наставничког већа.

2. Увећање броја дана годишњег одмора

Запосленом се може увећати број дана годишњег одмора за остварене резултате рада, и то:

- за остварене изузетне резултате четири радна дана.

Изузетним резултатима сматра се остварен изузетан непосредни контакт са ученицима, родитељима и другим запосленим; пружање помоћи другим запосленим; ради у различитим комисијама Школе; има повећан обим послова и извршава их пре постављених рокова; креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад; да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде и похвалнице;

- за врло успешне резултате три радна дана.

Врло успешним резултатима сматра се остварен однос поштовања за ученике, родитеље и друге запослене; пружање помоћи другим запосленим; испуњавање постављених рокова за обављање послова; учешће на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима; креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

- за успешне резултате два радна дана.

Успешним резултатима сматра се савесно залагање у раду и обављање послова другог радног места, уколико су му налогом директора додељени; уколико поштује ученике, родитеље и друге запослене; ради на пословима везаним за културну и јавну делатност Школе и користи сва савремена средства за рад.

Запосленом се може повећати број дана годишњег одмора само по једној од напред наведених категорија.

IV ПОСТУПАК И ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 6

Иницијативу, односно предлог за награђивање запослених може дати сваки запослени у Школи, директор, стручни органи, тимови, као и чланови школског одбора.

Комисија наставничког већа, именована од стране директора, изјашњава се о предлогу за награђивање и своје мишљење доставља директору и школском одбору, најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

Предлог висине новчане награде запосленом, као и коначну одлуку о висини одобрених средстава за новчано награђивање доноси директор, по претходно прибављеној сагласности школског одбора.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор, у складу са Законом о основама система образовања и васпитања.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7

За све што није регулисано овим правилником примењиваће се одредбе ПКУ, Статута и Правилника о раду Школе.

Члан 8

Поступак измена и допуна овог правилника врши се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

О спровођењу одредаба стара се директор и наставничко веће Школе.

Тумачење одредаба овог правилника даје школски одбор.

Члан 9

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о похваљивању и награђивању ученика и запослених, заведен под дел. бр. 01-338 од 03.05.2019. године.

Члан 10

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

ПРЕДСЕДНИК
ШКОЛСКОГ ОДБОРА
БИЈАНА ПАНТОВИЋ ЂЕРКОВИЋ



Правилник је објављен на огласној табли Школе дана 16.05.2022. године, а ступио је на снагу 24.05.2022. године.